

Stanovisko S.A.D. k profesnímu zákonu o sociálních pracovnících a profesní komoře

- Nastavení systému povinného členství v samosprávné profesní organizaci (profesní komoře) je omezením pro sociální pracovníky i jejich zaměstnavatele. Funkce, které má profesní komora dle návrhu zákona naplňovat, neodůvodňují povinnost členství v nich a nereagují na existující problémy a těžkosti, se kterými se potýká současná sociální práce.
-
- Nesouhlasíme s příliš širokými pravomocemi, které má samosprávná profesní organizace (profesní komora). Tyto pravomoci nejsou vázány na odpovědnost před kontrolními orgány, typu inspekce kvality, kdy plnou odpovědnost za výkon práce sociálního pracovníka nese zaměstnavatel - poskytovatel, nikoliv profesní komora. Návrhy nastavení profesní komory by alespoň měly vždy vyvažovat mezi podílem na úhradách za dohledovou a regulační činnost (nad sebou samotnými), a podílem na moci rozhodovat o podobě a prioritách profese.
- Nesouhlasíme s dělením sociálních pracovníků na sociální pracovníky I. a II. kategorie.
- Nezávislý profesní institut má být připraven hájit své téma – profesionální výkon sociální práce i před nevhodnými legislativními opatřeními, sociálně necitlivou politikou státu, a v této souvislosti role státu jako toho, kdo definuje podmínky výkonu profese sociální práce, kdo ji z velké části financuje, kdo vytváří profesní komoru, kdo ji po přechodné období předpřipravuje a kdo je trvale zastoupen v jejích orgánech, je proti smyslu jakékoliv nezávislé, nepolitické organizace.
- Nedomníváme se, že jakýkoliv text zákona může přinést zvýšení prestiže jakékoliv profese. Negativní úsudky vychází zejména od těch, kteří legislativní kontext neznají a nebudou se s ním seznamovat ani po přijetí nového zákona.
- Mnohaletá neochota ministerstev ke vzájemné komunikaci, sjednocení terminologie, podmínek a cílů sociální práce vykonávané v jejich rezortech, vede v mnoha oblastech k výkonu sociální práce v podstatě bez zadání, s nesouladem v cílech a v opatřeních. Snaha připravovaného zákona ujednotit oblast kvalifikačních podmínek patří k přínosným, bohužel ostatní dopady meziresortní spolupráce nedokáže ovlivnit.
- Upozorňujeme na možné důsledky nového zákona z hlediska finančních podmínek, což je především zvýšení zátěže sociálních pracovníků a jejich zaměstnavatelů ve smyslu plateb za členské příspěvky, atestace, registrace, povinné vzdělávání a supervize, atd.